

« PRATICIEN FORMATEUR »

Cycle de 5 jours de formation
15/1 – 12/2 – 12/3 – 16/4 – 19/11/26

Pour qui ?

Infirmiers, infirmiers référents étudiants,
infirmiers en chef et ICANE(s).



Pourquoi ?

- Renforcer la posture de l'infirmier pour aider l'étudiant à développer ses compétences .
- Enrichir les pratiques d'accueil , d'accompagnement et d'évaluation.
- Considérer l'étudiant comme acteur et ressource au service de la personne soignée et de l'équipe.



Comment ?

- Analyse des représentations du groupe
- Intelligence collective
- Partage de pratiques
- Analyse de situations
- Co-construction d'une boîte à outils
- Jeux de rôles
- Participation d'étudiants
- Portefeuille de lecture pour approfondir les réflexions.



Inscription avant le 01/12/25

Les places , limitées, seront attribuées après
réception de votre candidature via le lien ci-joint :

SCAN ME



232 Rue Omer Thiriar
7100 La Louvière



Coût (repas compris) :
300,00€ (pour les 5 jours)

Contact : Anne-Sophie Frankard
frankardas@helha.be



ASBL JOLIMONT FORMATION
Siège social :
Rue Ferrer 159 - 7100 La Louvière
www.jolimont.be

Accueil dès 8h30 – Formation de 9h à 16h

Jour 1 : 15 janvier 2026 - Accueil

- Représentations des acteurs de la formation.
- Analyse de situations.
- Partage d'outils.
- Co-développement de solutions pour optimiser l'accueil de l'étudiant.

Jour 2 : 12 février 2026 - Accompagnement

- Contextes de formation, pédagogie par compétences.
- Étapes de l'accompagnement de l'étudiant.
- Reconnaissance du rôle de chaque acteur.
- Développement de l'identité du praticien formateur (missions, cadre légal, posture d'accompagnant ...).
- Développement de la posture réflexive de l'étudiant / du praticien formateur.

Jour 3 : 12 mars 2026 - Accompagnement

- Communication bienveillante au service de l'accompagnement.
- Enjeux relationnels et éthiques de la relation.
- Exploitation des situations rapportées par les acteurs de la formation.
- Gestion des situations éthiques et/ou relationnelles complexes.

Jour 4 : 16 avril 2026 - Évaluation

- Évaluation des compétences.
- Entretien d'évaluation – évaluation intermédiaire /feed-back.
- Le référentiel de compétences au service de l'évolution de la profession.
- Récapitulatif des outils / projets favorisant le développement des compétences.

Jour 5 : 19 novembre 2026 – Journée Bilan

